

Samen meedoen mogelijk maken!

Strategisch koersplan De Schoor, 2022-2025



Onze **missie** is krachtig en eenvoudig. **Samen maken we meedoen mogelijk.** Alle inwoners doen naar eigen kunnen mee in de samenleving. Actieve en betrokken inwoners zijn onmisbaar om samen een vitale samenleving te kunnen vormen. Wij ondersteunen en faciliteren hen daarin. Ons werk draait om de Almeerder. Zodat de lokale samenleving zoveel als mogelijk kan draaien door de Almeerder.

De Schoor 



Het draait om de Almeerder

De Schoor werkt met mensen samen. Vol energie, met plezier en vanuit vertrouwen. Met inwoners, met collega's onderling en met collega's van tal van andere organisaties in Almere en erbuiten. Organisaties die van betekenis zijn in de levens van de Almeerders. In de wijk, voor hun welzijn, mentaal welbevinden, gezondheid, veiligheid, ontwikkeling en plezier. Samen maken we werk van het benutten van alle kansen die we dag-in-dag-uit ontdekken in dé kansenstad van Nederland, Almere. Onze medewerkers koppelen hun vakmanschap, het koele hoofd, aan een warm kloppend hart voor de samenleving. Zo bouwen we, samen mét inwoners aan een actieve, duurzaam verbonden, vitale en gezonde samenleving.

Elke Almeerder heeft dagelijks met een of meer van de domeinen uit de cirkel te maken, soms wat meer, soms wat minder. Onze sociale stadsontwikkelaars staan Almeerders terzijde. Bieden enerzijds individuele ondersteuning, ontwikkelen anderzijds collectieve arrangementen. In het belang van de inwoners én in het belang van veerkrachtige wijken met ontmoetingsplekken waar buurtbewoners graag komen.

Kansrijk opgroeien & talenten ontwikkelen.

De Almeerse jeugd verdient een goede en gezonde start in het leven. We steunen hen en hun ouders en verzorgers door kansen te bieden waardevolle en leerzame ervaringen op te doen. Tegen armoede, tegen kansongelijkheid en vóór geluk en toekomstperspectief. Denken in kansen en mogelijkheden in plaats van in problemen en zorg.

Veilige buurt, fijne wijk. Jong en oud willen veilig en plezierig wonen in hun wijk. Waar géén ruimte is voor discriminatie en polarisatie. En wél voor inclusie, diversiteit en ontmoeting. Met buurtbewoners én netwerkpartners werken we hier elke dag aan.

Financieel en sociaal zelfredzaam. Armoede kent veel kanten en is niet altijd zichtbaar. Mee kunnen doen vanuit een gezonde sociale en financiële basis brengt mensen verder. En dat stimuleren we op veel verschillende manieren. We staan mensen bij die financiële problemen hebben.

Ontmoeting en verbinding. Onbekend maakt onbemind. Prettig samenleven begint met ontmoeten: thuis, in de wijk, op school en op vele ontmoetingsplekken. Zoals in de Almeerse buurt- en jongerencentra waar inwoners samenkomen en activiteiten ondernemen, meestal op eigen initiatief. Tegen eenzaamheid, vóór ontmoeting en verbinding.

Invulling van de dag. Sommige Almeerders hebben een steuntje in de rug nodig om hun leven op de rit te brengen of te houden. Veel Almeerders zijn bereid hen daarbij op vrijwillige basis te helpen. Bij het zoeken van een opleiding en/of werk, bij diverse vormen van lichte dagbesteding. Inzet op welzijn en preventie; uitstel van zorg.

Gezond en vitaal leven. Veel zitten en weinig bewegen, verleidelijke snacks en aantrekkingskracht van de digitale wereld. Een gezonde leefstijl komt gauw in de knel. Met aandacht voor ontmoeting, gezond eten en bewegen werken we met Almeerders en partners in de stad aan een gezonde leefstijl.

Dit is De Schoor

De Schoor is overal in Almere. We weten wat er in buurten en wijken speelt. We gaan integraal, mét inwoners, met vragen, behoeften en sociale vraagstukken aan de slag. We zijn dichtbij, sluiten aan bij wat mensen drijft, bij jong en oud. We zoeken ontmoeting, verbinding en versterking zodat inwoners dichtbij huis tot oplossingen voor vraagstukken kunnen komen. We werken aan mentaal welbevinden sterke wijken en veerkrachtige gemeenschappen. Leggen verbindingen tussen verschillende leefgebieden van mensen en werken altijd samen met anderen. Vanuit accommodaties en op plekken die voor bewoners belangrijk zijn en betekenis geven aan hun leven.

We zijn actief in netwerken, altijd in verbinding, vaak als initiator. Omdat het welzijn en welbevinden van Almeerders ons menens is! We nemen verantwoordelijkheid en laten ons zien. Niet alleen als opdrachtgevers en netwerkpartners ons daarom vragen, maar ook ongeraagd, als we vanuit onze positie dichtbij inwoners zien dat het gewenst is. We doen steeds wat nodig is. Werken aan de sociale ontwikkeling van de stad en zorgen voor het onderhoud van de sociale basis. Altijd met het perspectief van de inwoner als vertrek- en eindpunt. **We zijn sociale stadsontwikkelaars!**



Zo doen we dat

De kracht van een brede welzijnsorganisatie in Almere

De Schoor is een brede welzijnsorganisatie met een breed scala aan producten en diensten voor alle Almeerders. Onze professionals en vrijwilligers beschikken over veel expertise en kennen de stad door en door. Twee derde van onze medewerkers woont ook in Almere. Naast onze ondersteunende en oplossende rol hebben we een signalerende en innovatieve rol. Onze kennis van de stad verzamelen we en maken we inzichtelijk zodat deze benut kan worden om verbeteringen in Almere aan de orde te stellen en met concrete voorstellen te komen. We worden zo het expertisecentrum op gebied van samen leven in Almere! Dat doen we samen met inwoners en houden daarbij altijd het belang en het perspectief van inwoners voor ogen.

De kracht van samenwerken in Almere

Werken vanuit het perspectief en de behoefte van inwoners betekent ook samenwerken buiten de grenzen van de eigen organisatie. Immers, ondersteuning om samen meedoen mogelijk te maken houdt niet op bij de grenzen van De Schoor. We durven daarom ook buiten de kaders van onze organisatie te denken en gaan daar waar het nodig is netwerksamenwerkingen aan met organisaties op het gebied van onder meer onderwijs, zorg en wonen.

De kracht van professionals in Almere

Onze medewerkers zijn vakmensen. De komende jaren besteden we extra aandacht aan het belang van vakmenschap. In een krappe arbeidsmarkt zijn behoud en werving van medewerkers, begeleiding van stagiairs en vrijwilligers, duurzame inzetbaarheid en terugdringen van verzuim speerpunten. We geven onze professionals vertrouwen, ruimte en mogelijkheden voor ontwikkeling.

Dit zien we om ons heen gebeuren

Sociale kwetsbaarheid neemt toe: de kloof is gegroeid

Duurzaam meedoen gaat niet vanzelf. Een gemeenschap heeft onderhoud nodig. Zeker in een samenleving die steeds complexer wordt en in toenemende mate vaste kaders ontbeert. Dat veroorzaakt onzekerheid bij inwoners; coronatijd heeft de lens wat dat betreft scherper gesteld. Inwoners zien de wereld rondom hun vertrouwde omgeving in snel tempo veranderen. Dit vergt aanpassingsvermogen, flexibiliteit en sociale redzaamheid. Niet iedereen vindt zijn weg. 'Door de coronacrisis zijn verschillende groepen burgers kwetsbaar(der) geworden', aldus een van de conclusies uit het onderzoek van de werkgroep Sociale Impact Coronacrisis van de VNG (2020). Ook medewerkers en vrijwilligers van De Schoor constateren dat. Juist omdat de coronacrisis alle facetten van het leven raakt - sociale relaties, persoonlijke ontwikkeling, school, werk, gezondheid - laten twee jaar coronamaatregelen grote sporen na op sociaal, psychologisch en financieel gebied. De sociale kloof is groter en meer zichtbaar geworden. Na de coronacrisis krijgen we, volgens onderzoekers en experts, nog jaren te maken met wat een sociale recessie kan worden genoemd.

Onze op eigen kracht, gelijkheid en emancipatie gerichte aanpakken werken voor een groep inwoners. Dat geldt minder voor mensen in een kwetsbare positie. Mensen die laaggeletterd en -gecijferd zijn en digitaal moeilijk kunnen meekomen, zijn - meer dan voorheen - in de problemen en aan de zijlijn geraakt. Mensen die sociaal minder handig zijn, raken sneller geïsoleerd. Doen vaker een beroep op intensieve jeugdzorg, het speciaal onderwijs en geestelijke gezondheidszorg. Sommigen verliezen al jong de aansluiting op de samenleving, met eenzaamheid, psychische problemen en toenemende gevoelens van onveiligheid als gevolg. En wetgeving, zoals de Wet beschermd wonen, draagt bij aan deze onrust doordat mensen met een psychische kwetsbaarheid weer in de wijk moeten gaan wonen.

Investeren in bestaande én nieuwe wijken van Almere is en blijft hard nodig

Almere is in veel opzichten geen doorsnee stad. Uit het welzijnskader (juni 2021) van de gemeente: 'In een grote stad als Almere is de kans op eenzaamheid groter en zijn er gemiddeld genomen minder contacten met buurtgenoten dan in kleinere gemeenten. Dit komt onder andere doordat Almere een jonge stad is met relatief veel verhuisbewegingen. Niet alle inwoners zijn van oudsher geworteld in hun wijk. Ook werken veel mensen buiten de stadsgrenzen, waardoor er minder gelegenheid is om in de eigen omgeving een sociaal netwerk op te bouwen.'

Almere is bovendien een groeistad. Dat betekent dat rekening moet worden gehouden met zowel de ontwikkeling van steeds nieuwe wijken als met de vernieuwing van de bestaande stad. Voor het welbevinden van de inwoners is sociale stadsontwikkeling van belang.

Onze sociale stadsontwikkelaars - medewerkers en vrijwilligers van De Schoor - werken niet alleen in Almere;

ze vormen en ontwikkelen - samen met vele anderen - ook een deel van het sociale cement waarop Almere is gebouwd en zich ontwikkelt. En dat betekent dat we de gemeente vragen te blijven investeren in welzijnsvoorzieningen die gelijke tred houden met de groei van de bevolking. In landen waar de rek al uit budgetten is, wordt juist zwaar ingezet op sociaal werk (bron: The Guardian, mei 2018). Dat onderhoudt gemeenschappen. Sociaal werkers hebben oog en oor voor mensen die, al dan niet tijdelijk, aan de zijlijn belanden. Ze brengen hen weer in verbinding met anderen, dichtbij huis. Creëren ruimte zodat ze kunnen meedoen en (weer gaan) meetellen. Dat levert financieel veel op, zoals recent onderzoek van de Erasmus School of Economics (bron: Sociaal Werk Nederland, februari 2021) opnieuw aantoon, maar draagt bovenal bij aan het welzijn van mensen.

Samenwerken in netwerken

In pioniersstad Almere is er een goede basis voor samenwerking op basis van de behoeften en mogelijkheden van haar inwoners. Die moeten we consequent als kompas blijven gebruiken bij het vormen van diverse (netwerk)samenwerkingen de komende jaren. Als welzijnsorganisatie koesteren we de op samenwerking gestoelde contacten met netwerkpartners in onderwijs, zorg, veiligheid, cultuur, wonen en welzijn. De stad kennen en elkaar aanvullen en versterken zijn belangrijke voorwaarden om verder te groeien tot een krachtige samenleving waar het welzijn van de Almeerder altijd voorop staat. Samen meedoen mogelijk maken is niet zomaar een kreet. We zijn ervan overtuigd dat onderlinge verbinding cruciaal is voor de kracht van mensen en daarmee de kracht van de stad. De gemeente Almere formuleert het als volgt: 'Investeren in sociale netwerken betekent dan ook investeren in individuele en maatschappelijke veerkracht.'



Hier gaan we voor

Wat we om ons heen zien gebeuren, vereist aandacht, ambitie en actie op veel terreinen. Als brede welzijnsorganisatie zijn we op veel terreinen actief. Voor onderstaande grote opgaven voor de stad Almere voelen wij dan ook - natuurlijk samen met inwoners en andere organisaties - een grote verantwoordelijkheid.

Eenzaamheid de wereld uit, te beginnen in Almere

Ten opzichte van het Nederlands gemiddelde voelt de Almeerder zich vaker eenzaam. Ongeveer de helft van de Almeerders heeft weleens te kampen met eenzaamheid. Het komt in alle leeftijden voor, al verschillen de mate, oorzaken en gevolgen. Daar zijn boeken vol over geschreven. Feit is dat eenzaamheid een niet te onderschatten probleem is. Eenzaamheid verergert niet alleen psychische en lichamelijke klachten, het heeft ook een forse economische impact. Universiteit Maastricht (2021) heeft onderzocht dat mensen die zich eenzaam voelen ieder jaar 40 tot 50 procent hogere zorgkosten maken dan mensen voor wie dat niet geldt. Omgerekend gaat het om een bedrag van 2 miljard euro per jaar. Alle reden dus om eenzaamheid aan te pakken. Wij werken aan ontmoeting en verbinding en stemmen onze activiteiten voor jong en oud af op het (preventief) tegengaan van eenzaamheid en sociale uitsluiting.

Een stad zonder armoede

De bestaansonzekerheid neemt toe, met name in huishoudens van mensen met een flexibel dienstverband in bijvoorbeeld de horeca en de cultuursector. Het treft vooral kwetsbare groepen als werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond, laag opgeleide mensen en mensen met een arbeidsbeperking. Wanneer de armoede per levensfase wordt bekeken, zien we dat de armoede onder kinderen het grootst is. Het is bekend dat opgroeien in armoede grote negatieve gevolgen heeft voor het hele leven.

Armoede geeft constante stress, een mindere gezondheid én belemmert het maken goede keuzes. Kinderen die opgroeien in armoede sporten minder, hebben minder mogelijkheden om hun talenten te ontdekken, bouwen moeilijker sociale contacten op. Het is van belang om armoede in samenhang aan te pakken: vergroten sociaal netwerk, empowerment, er vroeg bij zijn bij schulden, ruimte creëren voor talentontwikkeling. Kortom: samen werken aan oplossingen vanuit een breder maatschappelijk perspectief.

Een ongedeelde stad waar de stem van de Almeerder gehoord wordt

De toegenomen sociale kloof is slecht voor de stad en voor de inwoners. Het gaat niet alleen om de verschillen tussen inwoners die als vanzelf mee kunnen doen en inwoners die hier wat ondersteuning bij kunnen gebruiken. Het gaat ook om de kloof tussen inwoners en overheid, zoals bijvoorbeeld in de kinderopvangtoeslagaffaire.

Wij willen actief bijdragen aan het dichten van deze kloof. Dat doen we niet alleen door het actief voorkomen en aanpakken van eenzaamheid en armoede, maar ook door de stem van de inwoners te laten klinken. We gaan uit van de ideeën, vragen en behoeften van mensen zelf. Verzamelen deze actief en ondersteunen zo nodig ook bij het laten klinken hiervan, bijvoorbeeld bij de gemeente. Onze honderden vrijwilligers zijn ook inwoners; we willen hen niet alleen actief betrekken bij ons eigen beleid en activiteiten, maar ook hun stem, kennis en ervaringen laten klinken bij de gemeente en netwerkpartners.

We zijn ons ervan bewust dat soms specifieke doelgroepen of specifieke delen van de stad specifieke aandacht vragen. In onze samenwerkingen en netwerken is het van belang hier alert op blijven en samen de schouders te eronder te zetten, daar waar we het meest nodig zijn.





COLOFON

Samen meedoen mogelijk maken! is het strategisch koersplan van De Schoor voor de periode 2022-2025.

Haagbeukweg 153
1318 MA Almere
036-5278500



Scan de QR-code om het koersplan én de animatie op de website te bekijken.



 info@deschoor.nl

 www.deschoor.nl

 @deschoor

 #deschooralmere

 #deschoorwelzijnalmere

 #deschooralmere