

Welzijn in Almere

in de raadsperiode 2022-2026

Almere staat voor grote sociale opgaven in een dynamische en onzekere tijd. De stad blijft fors groeien en nadert begin 2022 220.000 inwoners. De gemeente Almere hecht veel waarde aan het welzijn van al deze Almeerders. In 2021 is het gemeentelijk welzijnskader WELzijn in Almere gereed gekomen dat voor de gemeente, inwoners en organisaties de komende jaren het kompas is om samen meedoen in Almere volop mogelijk te maken. Als welzijnsorganisatie willen wij met onze dienstverlening optimaal tegemoet komen aan de wensen en behoeften van de inwoners. Met hen werken we aan mentaal en sociaal welbevinden, sterke wijken en veerkrachtige gemeenschappen.

We dragen met onze ruim 250 medewerkers en rond de 700 vrijwilligers en werkzaam vanuit tientallen locaties in de stad bij aan een lokale samenleving waar iedereen welkom is, ertoe doet en naar kennen en kunnen een steentje bijdraagt. De wijze waarop leest u in ons koersplan **De Schoor op koers** dat we voorjaar 2022 uitbrengen. Onze missie luidt: **Samen meedoen mogelijk maken**. Mét, vóór en dóór Almeerders: het kán in Almere!



Droomspeelbus, Opstap(je), VVE Thuis, Dagarrangementen, Vakantieactiviteiten, Schatkist, Repaircafés, Learn2Work, Participatiefabrieken, Bewonersinitiatieven, Maatschappelijk werk, Moms4Moms, Taal in de Wijk, Sociaal Raadslieden, Ondersteuning schuldstabilisatie, Gedachtenkamers, Buurtpreventie, GrandCafé WIJS, Buurtcentra en Buurtkamers, Creatief leven, Zomerschool voor senioren, Wijkteams, Rommelroutes, Sporten in de buurt, Wegwijs in Almere, Buurtbemiddeling, Online jongerenwerk, Kinder- en jongerenraden, Jeugdlanden, Ondersteuning gedupeerden kinderopvangtoeslagaffaire, Integrale Straat Aanpak, Speelhaven, Jongerencentra, Welzijn op Recept, Poppodium de Meester, Buurtkracht en nog veel meer!



Schoormedewerkers zijn sociale professionals die bij uitstek welzijn met zorg, opvoeding, educatie, gezondheid en veiligheid verbinden. Samen bestrijden ze armoede en eenzaamheid, uitsluiting en radicalisering. **Het draait daarbij altijd om de Almeerder.** Elke Almeerder heeft dagelijks met een of meer van naastgelegen thema's te maken. De **sociale stadsontwikkelaars** van De Schoor beschikken over **specifieke deskundigheid** op deze thema's. Zij staan Almeeders terzijde. Bieden enerzijds **individuele ondersteuning**, ontwikkelen anderzijds **collectieve arrangementen**. In het belang van de inwoners én in het belang van **veerkrachtige wijken**. We werken **samen** met burgers en professionals. Zij maken intensief gebruik van onze expertise, onze netwerken in de wijken en onze fijnmazige **wijkinfrastructuur**: ontmoetingsplekken in de wijk waar buurtbewoners graag komen, waar ze deelnemen aan laagdrempelige, bindende en betekenisvolle activiteiten, dichtbij huis.



Kansrijk opgroeien & talenten ontwikkelen

Om de Almeerse jeugd een goede en gezonde start in het leven te geven, werken we samen met onderwijs, kinderopvang en jeugdgezondheidszorg. Coaches voor- en vroegschoolse educatie en pedagogisch medewerkers ondersteunen ouders en kinderen via diverse opvoedings- en taalstimuleringsprogramma's. Kinder- en jongerenwerkers verbinden school, vrije tijd en gezin. Ze bouwen een vertrouwensband op met kinderen en jongeren en laten hen 'gewoon' zijn, zonder etiket, en altijd positief benaderd: denken in kansen en mogelijkheden in plaats van in problemen en zorg.

Veilige buurt, fijne wijk

Voor de politie zijn we een belangrijke partner in onder meer het vinden en binden van jongeren. We zoeken jongeren op en leiden hen toe naar sportieve en educatieve activiteiten: laagdrempelig en vertrouwd, helpend en coachend. Ambulant jongerenwerkers kennen Almeerse jongeren door en door en snappen wat hen beweegt. Jongerenwerkers bieden jongeren een welkomme en veilige plek in een van onze jongerenaccommodaties.

Met politie en woningbouwcorporaties werken we al jaren samen in het succesvolle project Buurtbemiddeling. Vrijwillige buurtbemiddelaars weten veel verstoorde verhoudingen tussen buurtbewoners te herstellen: in coronatijd is het aantal meldingen fors gestegen naar jaarlijks meer dan 300, met ruim 60% geslaagde interventies.

Ontmoeting en verbinding

Iedereen wil wonen in een prettige wijk. En buurtbewoners zijn daar samen verantwoordelijk voor. In de Almeerse buurtcentra ontmoeten buurtbewoners elkaar in buurtkamers en doen mee aan vele activiteiten en cursussen, vaak op eigen initiatief georganiseerd. Initiatieven als Rommelroutes en Repaircafés helpen mensen daarbij.

Financieel en sociaal zelfredzaam

Armoede kent veel kanten en is niet altijd zichtbaar. Mee kunnen doen en je talenten kunnen inzetten en ontwikkelen brengt mensen verder. En dat stimuleren we op veel verschillende manieren. Als vraagbaak in de wijkteams. Door te helpen met het opzetten van een ruilwinkel. Door laagdrempelige activiteiten zoals sport en spel dichtbij huis te bieden. Door gezinnen te ondersteunen gebruik te maken van het Jeugdfonds Sport & Cultuur. Door kinderen een onvergetelijke vakantie te bieden op een van de jeugdlanden of op Kindervakantieland. Door mensen te helpen weer werkfit te worden. Door mensen bij te staan bij financiële problemen die een grote impact hebben op hun leven. Indrukwekkend voorbeeld is hoe de maatwerkers ondersteuning schuldstabilisatie gedupeerden van de kinderopvangtoeslagaffaire bijstaan.

Invulling van de dag

Sommige Almeerders hebben een steuntje in de rug nodig om hun leven op de rit te brengen of te houden. Veel Almeerders zijn bereid hen daarbij te helpen. In 2022 zetten rond 700 Schoorvrijwilligers zich in voor het welzijn van kwetsbare Almeerders. Rond 170 stagiairs van mbo en hbo doen jaarlijks ervaring op, óók tijdens de coronapandemie. Via succesvolle projecten als Learn2Work, de Participatiefabrieken, Gedachtenkamer en GrandCafé WIJS zetten mensen stappen op de participatieladder en volgen een passende en laagdrempelige dagbesteding, veelal vanuit een van de 18 buurtcentra.

Gezond en vitaal leven

Veel zitten en te weinig bewegen, verleidelijke snacks en aantrekkingskracht van de digitale wereld. Een gezonde leefstijl komt gauw in de knel. Met aandacht voor ontmoeting, gezond eten en bewegen voor jong en oud werken we met Almeerders en partners in de stad aan een gezonde leefstijl.

Ons team Sport biedt kennismaking met vele sporten aan. Beweeg- en dansdocenten organiseren cursussen in de buurtcentra, ook online. Actieve buurtbewoners verzorgen gezonde eettafels. Kinderen kunnen volop buitenspelen op de jeugdlanden en in De Speelhaven. We bieden kinderen en hun ouders een helpende hand om kinderen met overgewicht een gezonde leefstijl te leren ontwikkelen.



De Schoor, uw partner in welzijn, ook in de komende raadsperiode!

Partner van de gemeente Almere

Via resultaat gestuurde subsidieverlening (RSV) en zakelijke afspraken over te behalen resultaten, gebaseerd op door de gemeente gewenste maatschappelijke effecten werken we in partnerschap samen. Daarnaast werken we in een samenwerkingsverband met Zorggroep Almere, VMCA, MEE en de gemeente Almere samen in de Almeerse wijkteams, waarbij elke organisatie vanuit het eigen specialisme een unieke bijdrage levert aan het gezamenlijk resultaat.

Actuele trends en ontwikkelingen vragen onze aandacht en inzet

De gemeentelijke trendverkenning Almere 2026 Tijd voor toekomst (november 2021) schetst acht megatrends en een groot aantal kleinere 'trendensen' die nauw met elkaar samenhangen. Boeiend om deze vanuit welzijnsperspectief te bezien en te zien hoe megatrends als demografische verschuivingen, individualisering en digitalisering het welzijn van Almeerders beïnvloeden. Sinds 2020 heeft de coronapandemie ons behoorlijk in zijn greep. Sociaal werkers zijn een cruciale beroepsgroep. Ze staan eenzame ouderen, statushouders, mensen met een beperking, jongeren zonder werk of opleiding, kinderen opgroeiend in armoede dagelijks bij: allemaal verdienen ze onze ondersteuning. Voor de komende jaren vragen we uw aandacht voor 3 thema's.

1. Waarde van welzijn is groot

Met de veranderingen afgelopen decennium in het sociale domein is de roep om meer welzijn gegroeid. Dat meer welzijn leidt tot minder (dure) zorg heeft zich bewezen. Schoormedewerkers zijn in staat buurtbewoners te vinden en hen te binden om ook te zorgen voor het welzijn van medebuurtbewoners. Presentie, preventie en vroegsignalering leiden tot meer kwaliteit van leven en uitstel van zorg.

2. Samenwerking in het sociaal domein

De wijkteams zijn een goed voorbeeld hoe samenwerking in het sociale domein meerwaarde oplevert. En er zijn meer samenwerkingsverbanden in de stad, in onderwijs, cultuur, zorg en veiligheid. Als sociale stadsontwikkelaars zijn de medewerkers van De Schoor belangrijke schakels in sluitende ketens van opvoeding, zorg en welzijn.

3. Inhoud en financiën gaan samen

De stad groeit, maar de subsidie voor welzijn blijft onder druk staan. Ondanks een krachtig inhoudelijk gemeentelijk welzijnskader. Graag werken we met u via innovatie, creativiteit, kostenbewustzijn en vooral in samenwerking met actieve burgers en organisaties aan een stad waar het voor alle inwoners goed wonen en leven is. We roepen het nieuwe college van harte op te blijven investeren in welzijn.

Meer weten? De Schoor biedt een schat aan informatie

Op www.deschoor.nl vindt u een schat aan informatie. Blogs, filmpjes en verhalen die genoemde projecten en activiteiten illustreren. In onze Schoormagazines vindt u in woord, beeld en cijfers onze resultaten. In het Schoormagazine van zomer 2022 belichten we de meest actuele initiatieven in het sociaal domein. Meer weten? Dan gaan we graag met u in gesprek!

